

Welke trends beïnvloeden de job van de milieucoördinator?

Marc De Pauw, milieutrendwatcher

“De milieucoördinator laat te weinig zijn administratieve taakjes los en verengt te veel zijn visie tot het bedrijf waarvoor hij werkt”, dat constateert milieutrendwatcher Marc De Pauw. “Hij doet er goed aan de positie van zijn bedrijf in een mondiaal kader te zien. Alleen zo kan het bedrijf op termijn overleven.”

“Dankzij de omgevingsvergunning wordt de milieucoördinator verplicht om uit te zoomen van zijn bedrijf naar wat er in de buurt leeft en in de nabijgelegen (beschermings-)zones. Maar het is van belang dat hij ook nagaat welke rol zijn organisatie speelt als schakel in de hele waardeketen”, zegt Marc. Hieronder lees je enkele trends die je volgens hem in het oog moet houden.

Milieucoördinatoren hebben soms te weinig ketenbesef.

Evolutie van de mens. 4,6 miljard jaar geleden is de aarde ontstaan. De homo sapiens 200.000 jaar geleden. Als je de duur van het bestaan van de aarde gelijkstelt met een dag van 24 uur, dan is de mens er de laatste 4 seconden bijgekomen. En in die korte tijdspanne hebben we een ongelooflijke impact gehad op onze planeet. Onze afdruk is zo groot dat bijsturing nodig is en een duurzaamheidsrevolutie zich opdringt.

Mondiale milieuproblemen. Vermesting, plasticvervuiling, klimaatsverandering, ... de wereldwijde problemen stellen ons voor grote uitdagingen. Vele wetenschappers beweren dat we de nadelige gevolgen van die milieuproblemen stelselmatig onderschatten.

Ketenbesef. Welke grondstoffen gebruiken wij en waar komen ze vandaan? Milieucoördinatoren hebben soms te weinig ketenbesef. Zo dreigt er bijvoorbeeld op ter-

mijn een tekort aan fosfaat en zeldzame aardmetalen. Het is de taak van de milieucoördinator om de ketens waarin zijn bedrijf een rol speelt transparant in kaart te brengen en mee na te gaan hoe ze gesloten kunnen worden.

Duurzaamheidscoördinator. De milieucoördinator houdt zich voornamelijk bezig met het juridische en administratieve luik. Daardoor heeft hij niet altijd de tijd om het breder kader uit te tekenen. Volgens Marc zou de milieucoördinator echter kunnen evolueren naar Chief Sustainability Officer van een bedrijf, die zich ook inlaat met duurzame mobiliteit, duurzame catering, ...

Bolleboos. De verantwoordelijkheden en het takenpakket van de milieucoördinator groeien elke dag. Hij moet zowel juridisch, administratief en technisch sterk staan en vaak ook nog over goede management skills beschikken. Gooi daarbovenop nog het duurzaamheidsverhaal en je beseft dat het wel heel *dolle* wordt voor de milieucoördinator om zijn job goed uit te oefenen. Daarom is samenwerken met interne en externe partijen noodzakelijk. Samen weet je meer en kun je de taken verdelen. Misschien is het een goed idee om binnen je bedrijf een heuse duurzaamheidscel op te richten?

Generalist of specialist? Is het als milieucoördinator beter om zich te specialiseren in een sector of een onderwerp? Of is het slimmer om in de breedte te werken? Selectiebureaus prefereren zogenaamde T-profielen. Dat zijn personen die een zekere expertise hebben opgebouwd in een materie en toch een voldoende brede kijk hebben en het duurzaamheidsverhaal kennen.





Gedragsverandering. De milieucoördinator hoeft zich niet enkel bezig te houden met technische materies, maar kan bijvoorbeeld ook milieuvriendelijk gedrag stimuleren bij zijn collega's. Marc kent ondernemingen die een interne milieuoopleiding geven aan alle medewerkers zodat zij het belang van het bedrijfsbeleid op vlak van milieu kunnen kaderen in het grotere geheel.

De milieucoördinator moet zowel juridisch, administratief en technisch sterk staan en vaak ook nog over goede management skills beschikken.

Dennis L. Meadows, auteur van *De grenzen aan de groei* (M.I.T. 1972) stelde onlangs in een voordracht in Brussel dat we niet mogen denken dat de technologie alles zal oplossen. Dat we ons meer moeten focussen op gedragsverandering bij de mens. Dat is niet zo gemakkelijk.

Wat baten wetten en regelgeving als de spirit er niet is? Die spreuk van de Romeinse dichter Horatius die op het stadhuis van Rotterdam staat, is vandaag zeer actueel. We willen alles in regeltjes en wetten gieten, maar is dat wel de oplossing? We hebben eerder een mentaliteitswijziging nodig.

Welvaart. We nemen het bruto binnenland product (BBP) als maatstaf voor de welvaart. Maar is dat wel een goede maatstaf? Velen stellen zich die vraag. Immers, vele milieukosten worden momenteel geëxternaliseerd. Bovendien komt het in de eerste plaats aan om welzijn te realiseren. En dan heb je minder nood aan materiele dingen. Je merkt wel een positieve *shift* bij de jeugd. *Voor hen is het kunnen beschikken over goederen belangrijker dan ze te bezitten.*

Zo evolueren we nog meer naar een dienstenmaatschappij waardoor het gemakkelijker is om te ontkoppelen van ons grondstoffenverbruik en om een transitie te maken naar een circulaire, bio-gebaseerde economie.

